

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5 п.Дарасун»**

СОГЛАСОВАНО

представитель от
работников МОУ ООШ № 5 п.Дарасун
Прихунова О.В.

УТВЕРЖДЕНО

приказом МОУ ООШ № 5
_____ Ненашев Е.А.
от «05» августа 2024 г. № 70

**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ)
в Положение
об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 5 п.Дарасун»**

1. Внести в изменения в Приложение № 1 Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 5 п.Дарасун» подраздел 3.3. раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3.3 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада. рублей	
		Общеобразовательные организации	Дошкольные образовательные организации (в т.ч. структурные подразделения при школах). организации дополнительного образования
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вокальный	12 338.00	11 111.00
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель	12 573.00	11 322.00
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12 808,00	11 533.00
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; преподаватель; Руководитель физического воспитания; Старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель – дефектолог; учитель-логопед (логопед)	13041,00	11744,00

2. Внести в изменения в Приложение № 1 Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 5 п.Дарасун» подраздел 2.7 раздел 2 изложить в следующей редакции:

«1) Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с муниципальным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с муниципальным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативными правовыми актами муниципального района «Карымский район», то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты;

2) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Карымский район», определенных в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края», - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

а) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Карымский район» с численностью населения до 300 человек включительно, - в размере 35 процентов;

б) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Карымский район» с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, - в размере 30 процентов;

в) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Карымский район» с численностью населения от 801 до 1 500 человек включительно, - в размере 25 процентов;

г) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Карымский район» с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек включительно, - в размере 20 процентов;

3) работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям), - ежемесячную надбавку в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19 июня 2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В соответствии с подпунктом 4 раздела 2 решения Совета муниципального района «Карымский район» от 30 июля 2024 года № 219 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район» перечни наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) в соответствующих отраслях определяются отраслевыми органами администрации муниципального района «Карымский район», на которые возложено осуществление полномочий в соответствующих сферах и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений муниципального района «Карымский район». Порядок и критерии отнесения должностей (профессий, специальностей) к наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям) утверждаются исполнительными органами Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей.

Надбавки, установленные пунктом 2 настоящего постановления, носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад и начисляются работнику по основному месту работы пропорционально отработанному времени.»